

MISSION UBICONSEIL

ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT

Les évolutions de votre environnement économique, votre secteur d'activité et votre marché vous poussent à adapter la stratégie de votre entreprise. La gestion des relations entre associés, le coaching de vos équipes, la communication interne et externe, l'adoption de solutions numériques et l'optimisation de la stratégie managériale sont autant de leviers pour optimiser la performance de votre entreprise. Les experts-comptables Ubiconseil analysent votre fonctionnement, vous conseillent et vous accompagnent dans la conduite du changement.

* COACHING INDIVIDUEL ET COLLECTIF

- > Analyse de l'organisation de vos équipes et de votre management
- > Identification de vos besoins en accompagnement
- > Définition des modalités d'intervention, des objectifs à atteindre et des conditions de suivi
- > Coaching individuel dirigeant : conseil en communication, carrière, transition, management
- > Coaching collectif et cohésion d'équipes : gestion des conflits, intelligence collective, team building, médiation

* RELATIONS ENTRE ASSOCIES

- > Analyse du fonctionnement interne, audit des relations et de l'organisation entre les associés dirigeants
- > Conseil sur la répartition des rôles entre associés, sur les modalités et les niveaux de rémunération
- > Analyse, conseil et refonte du pacte d'associés
- > Entretiens individuels et collectifs, définitions des objectifs à court et long terme. Identification prévisionnelle des impacts sur l'entreprise.
- > Gestion de conflits, médiation et actions de conciliation

* TRANSITION NUMERIQUE ET STRATEGIE DIGITALE

- > Audit de votre système d'information et évaluation de vos outils numériques
- > Analyse de la sécurité de vos systèmes, définition d'une échelle de risques, identification des failles éventuelles
- > Veille technologique : identification des solutions numériques adaptées à votre métier et sélection d'outils
- > Planification et accompagnement à l'adoption des solutions numériques et applications
- > Définition des besoins éventuels en formation
- > Constitution d'une équipe dédiée au support en interne

* MANAGEMENT ET PERFORMANCE

- > Évaluation de la performance, des procédures, du management...
- > Analyse de votre environnement économique : évolutions et perspectives de développement
- > Définition de la stratégie managériale, planning de mise en œuvre opérationnelle, accompagnement au changement
- > Identification des résistances éventuelles, stratégie de gestion et de réponse aux oppositions internes
- > Communication interne et externe, implication des équipes dans la conduite du projet
- > Mobilisation d'outils d'évaluation, définition des réponses et ajustements

* FORMATION PROFESSIONNELLE

- > Audit de vos ressources humaines : compétences disponibles, à développer et à acquérir
- > Conception d'une politique de formation complète en lien avec la stratégie de votre entreprise, comme des besoins et projets de vos salariés
- > Construction du plan de formation
- > Optimisation du financement de vos actions de formation : analyse des aides et subventions
- > Communication interne sur le plan de formation et ses enjeux
- > Suivi des actions de formation, enquête de satisfaction, évaluation des acquis